

中国科学院大学经济与管理学院管理科学与工程系

复杂系统管理课题组招聘博士后

一、研究方向

1. 运筹与机器学习交叉领域的算法研究，1-2 名
2. 供应链等复杂管理系统建模与仿真研究，1-2 名

二、应聘条件

1. 特别研究助理需获得博士学位 3 年以内，或入职前获得博士学位，应届博士毕业生优先（申请时须已满足博士学位论文答辩的基本要求）；申请时年龄一般不超过 35 周岁。

2. 运筹与机器学习交叉领域，从事过强化学习、算法博弈等相关方向的研究工作者优先。

3. 复杂管理系统建模与仿真方向，从事过多主体建模等相关方向的研究工作者优先。

4. 有良好的科研积累，能够用英语进行学术交流和论文写作，发表过相关研究论文者优先考虑。

5. 遵守职业道德，身体健康，具备较强的独立工作能力，良好的团队合作精神及较强的组织纪律观念。

三、工资待遇

1. 特别研究助理税前基本年薪不低于 25 万元，五险一金单位缴纳部分不低于 9.6 万元/年，住房补贴 7.2 万元/年。博士后合作导师根据申请人综合情况可给予额外配套资助。

2. 符合条件人员可申请“中国科学院特别研究助理项目”，入选后税前基本年薪不低于 40 万元，五险一金单位缴纳部分不低于 13 万元/年，住房补贴 7.2 万元/年。博士后合作导师根据申请人综合情况可给予额外配套资助。

3. 特别研究助理合同期为 3 年，可续聘一期合同，至多 6 年。其中，博士后人员按在站时间确定合同期限，进出站管理按照国家有关规定执行。

4. 合同期满符合院人才计划申报要求的特别研究助理，可按中科院和学校有关规定要求，申报相应项目；符合学校长聘教职申请条件的特别研究助理，可按学校长聘教职文件要求，申报相应长聘教轨岗位。

四、招聘期限

每年分两个批次进行招收，目前每年申请材料递交截止日期分别为 6 月 20 日和 11 月 30 日。

五、申请材料

1. 《中国科学院大学特别研究助理申请表》（word 版 1 份文件，电子签名）；
2. 证明材料。详见[招聘网站 \(ucas.ac.cn\)](http://ucas.ac.cn)
3. 学术及科研成果材料。代表申请人学术水平和科研成果的论文、专著、专利或奖励等。其中：论文提供全文，专著提供目录和摘要，专利或奖励提供证书复印件；（电子版 1 份，整合至一个 PDF 文件）
4. 提供博士生导师和本领域专家的推荐信（不少于两封，在站博士后无需提供此项）；

六、联系方式

请将相关材料在规定的截止日期前发送至 hezhou@ucas.ac.cn。

贺舟简介：

中国科学院大学经济与管理学院副教授，博士生导师，中国科学院青年创新促进会会员。长期致力于供应链、共享经济等复杂管理系统建模与政策仿真研究，主持多项国家和省部级课题，主编国内首个数智化供应链领域的参考架构标准。获北京市科学技术进步奖等省部级奖励三项，以及全球运筹优化挑战赛优秀奖、中国科学院优博论文、第十八届中国管理学年会优秀论文等奖励。曾任新加坡国立大学高级研究员、麻省理工学院 GCP 项目科学家。现任 *Flexible Services and Manufacturing Journal*、*Humanities & Social Sciences Communications*、*Systems* 等 SCI/SSCI 期刊编委、亚洲社会仿真学会秘书长、中国管理科学与工程学会等多个学会（分会）理事、中国工业互联网产业联盟供应链特设组副主席、北京市朝阳区青年联合会委员。

个人主页：

<http://www.agentlab.cn>

<http://people.ucas.ac.cn/~hezhou>